

Контрольная работа

Предмет: Трудовое право

Оглавление

Задача 1.....	3
Задача 2.....	6
Список использованных источников.....	10

Задача 1

Производственный кооператив принял на работу в должности экономиста Акимову, не являющуюся членом кооператива. Через шесть месяцев Акимова была уволена в связи с тем, что на должность экономиста, занимаемую Акимовой, была принята Барышникова, являющаяся членом данного кооператива и не работающая ранее в связи с уходом за ребенком. Акимова обратилась в суд с исковым требованием о восстановлении на работе и оплате за время вынужденного прогула. При рассмотрении дела в суде представитель производственного кооператива пояснил, что Уставом кооператива не предусмотрена работа лиц, не являющихся членом кооператива. Акимова, аргументируя свои требования, ссыпалась на то, что в ТК РФ отсутствует основание, по которому она уволена с работы и поэтому ее увольнение незаконно. В какое правоотношение вступила Акимова с производственным кооперативом? Каким актом Уставом или ТК РФ должен руководствоваться суд?

Ответ:

Регулирование трудовых отношений членов кооператива определяется ст. 19 Федерального закона «О производственных кооперативах»¹. Названная норма гласит, что трудовые отношения членов кооператива регламентируются указанным Федеральным законом, уставом соответствующего кооператива, а трудовые отношения наемных работников определяются трудовым законодательством Российской Федерации.

Как следует из условий задачи, на должность экономиста производственного кооператива была принята Акимова, не являющаяся членом данного кооператива.

Из положений вышеназванной нормы следует, что правоотношения, возникшие между производственным кооперативом и экономистом

¹ Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «О производственных кооперативах» // СПС КонсультантПлюс

Акимовой должны регулироваться нормами законодательства Российской Федерации о труде.

Согласно ст. 16 ТК РФ², между производственным кооперативом и экономистом Акимовой трудовые правоотношения должны возникать на основании трудового договора.

Также необходимо отметить, что в названной норме указано, трудовые отношения между работником и работодателем могут возникать в случае фактического допущения работника к какой-либо работе с ведома и по поручению работодателя, даже если надлежащим образом трудовой договор оформлен не был.

Соответственно, Акимова с производственным кооперативом вступила в трудовые правоотношения.

Между производственным кооперативом и экономистом Акимовой должен быть заключен трудовой договор, оформленный в соответствии с разделом III ТК РФ.

Как следует из условий задачи, Акимова через 6 месяцев после принятия ее на работу в производственный кооператив была уволена.

В соответствии с законодательством Российской Федерации о труде, основания прекращения трудового договора отражены в главе 13 ТК РФ.

В рассматриваемой ситуации, основанием увольнения Акимовой с занимаемой должности экономиста выступило то, что на данную должность была принята Барышникова, являющаяся членом данного кооператива.

По трудовому законодательству, по названному основанию Акимова не может быть уволена.

Соответственно, можно сделать вывод о том, что увольнение Акимовой не законно.

² Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022) // СПС КонсультантПлюс

В силу ст. 391 ТК РФ, Акимова может обратиться с исковым заявлением о восстановлении на работе, об оплате за время вынужденного прогула в суд, что она, по условиям предлагаемой задачи, сделала.

При рассмотрении дела, на основании вышеизложенных норм, суд должен руководствоваться ТК РФ.

Задача 2

В городской центр занятости населения обратился уволенный в связи с сокращением численности работников токарь Михайлов с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Ответ:

Порядок и условия признания граждан безработными регулируются ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»³.

Анализ названной нормы позволяет ответить на поставленный вопрос следующим образом. Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного необходимо представить следующие документы:

- паспорта;
- трудовой книжки;
- документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию;
- справки о среднем заработка за последние три месяца по последнему месту работы;
- впервые ищащие работу (ранее не работавшие) предъявляют в центр занятости населения паспорт и документ об образовании.

Решение о признании гражданина безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости вышеназванных документов.

Регистрация безработных граждан осуществляется учреждениями службы занятости по месту жительства в следующей последовательности:

- первичная регистрация безработных граждан;

³ Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) // СПС КонсультантПлюс

- регистрация безработных граждан в целях поиска подходящей работы;
- регистрация граждан в качестве безработных;
- перерегистрация безработных граждан.

По каждому этапу регистрации учреждениями службы занятости ведется отдельный регистрационный учет безработных граждан.

Не все категории граждан могут быть признаны безработными. Данную категорию граждан отразим в виде схемы.

Категории граждан, которые не могут быть признаны безработными

лица, не направившие в центры занятости населения в срок, установленный порядком регистрации безработных граждан, в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе через единый портал или региональный портал, информацию о выборе двух вариантов подходящей работы или профессионального обучения

лица, не направившие в центры занятости населения в срок, установленный порядком регистрации безработных граждан, в электронной форме с использованием единой цифровой платформы, в том числе через единый портал или региональный портал, информацию о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум выбранным вариантам подходящей работы или не представившие в случаях, предусмотренных порядком регистрации безработных граждан, направление с отметкой работодателя о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу в центры занятости населения

лица, не достигшие 16-летнего возраста

лица, осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы

- ➔ лица, которым назначены страховая пенсия по старости (в том числе досрочно) и (или) накопительная пенсия, либо пенсия, предусмотренная Законом о занятости, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению
- ➔ лица, представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными
- ➔ лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства
- ➔ лица, проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации
- ➔ лица, занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам
- ➔ лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, авторским договорам
- ➔ лица, избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность
- ➔ лица, обучающиеся по очной форме обучения
- ➔ лица, являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) некоммерческих организаций
- ➔ нотариусы, адвокаты, члены производственных кооперативов (артелей)

Необходимо обратить внимание на то, что граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными.

В случае признания гражданина безработным, укрытие таким гражданином факта своего трудоустройства и соответственно необоснованное получение выплат, влечет уголовную ответственность, предусмотренную ст. 159.2 УК РФ⁴.

⁴ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 24.09.2022) // СПС КонсультантПлюс

Список использованных источников

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.11.2022) // СПС КонсультантПлюс;
- 2) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 24.09.2022) // СПС КонсультантПлюс;
- 3) Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «О производственных кооперативах» // СПС КонсультантПлюс;
- 4) Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) // СПС КонсультантПлюс.